



# Comune di Martellago

Città metropolitana di Venezia

CF 82003170279

PI 00809670276

## DETERMINAZIONE

**NUMERO 754 DEL 04/10/2024**

<b>OGGETTO:</b>	<b>AVVIO PROCEDURA DI MOBILITA' MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO (OPERAIO) - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - PRESSO IL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO PATRIMONIO E AMBIENTE: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.</b>
-----------------	--

### **La Responsabile del Settore Economico-Finanziario Servizio Risorse Umane**

Premesso che:

- con Decreto del Sindaco n. 19 in data 27.12.2023 è stata confermata alla sottoscritta la responsabilità del Settore Economico Finanziario, per l'anno 2024;
- con Decreto del Sindaco n. 21 in data 29.12.2023 ad oggetto "Incarichi di sostituzione dei responsabili di settore, titolari di incarico di elevata qualificazione, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi", sono state disposte le sostituzioni in caso di assenza del titolare;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 31/01/2024 di approvazione del PIAO – Piano integrato delle attività e organizzazione del triennio 2024/2026, assorbente il Piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6, commi 1,4, 6, e articolo 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il medesimo triennio;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 189 del 20/09/2024 di modifica del PIAO – Piano integrato delle attività e organizzazione del triennio 2024/2026;

Richiamati:

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego" e ss.mmi.;

- il D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, contenente “Regolamento recante modifiche al D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, contenente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, “Testo Unico ordinamento delle Autonomie Locali” e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 118 del 23/03/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 05/05/2009, n. 42” e ss.mmi.;
- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato ed integrato dal D.lgs. 18/08/2018, n. 101, in attuazione del Regolamento europeo 2016/679” e ss.mmi.;
- il D.lgs. n. 198 dell’11/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e ss.mmi.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e i precedenti tutt’ora vigenti;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 31/07/2024 e la sua appendice n. 6 Discipline delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego” approvata con la medesima deliberazione;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e i precedenti tutt’ora vigenti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 22/03/2023 con oggetto “Revisione generale dell’ordinamento professionale e approvazione catalogo dei profili professionali in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- gli articoli 25-51 del D.lgs. n. 198/2006 “Codice delle parti opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246” e degli articoli 35, comma 3, lett. c) e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 in base ai quali che viene garantita pari opportunità tra uomini e donne in ordine all’accesso all’impiego ed al trattamento sul lavoro;

Ritenuto di procedere con l’indizione della procedura di mobilità, ai sensi dell’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Operatore tecnico esperto (Operaio) – Area degli operatori esperti, presso il Settore Gestione del Territorio, Servizio Patrimonio e ambiente, prevista dal PIAO per il triennio 2024/2026;

Visto lo schema di “AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA’ MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL’ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO (OPERAIO) - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – PRESSO IL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO PATRIMONIO E AMBIENTE”, allegato alla presente per procedere alla sua approvazione;

Evidenziato che tale avviso verrà pubblicato sul portale del reclutamento “InPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” e che tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti;

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Martellago, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

- la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 84 del 27/12/2023 con oggetto " approvazione nota di aggiornamento del documento unico di programmazione e bilancio di previsione per il triennio 2024-2026";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 12 del 16/01/2024 con oggetto "Approvazione del P.E.G. – Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024/2026";

Visto il Regolamento di Contabilità adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/09/2017;

Visto lo Statuto Comunale, adottato con deliberazione consiliare n. 25 del 06.04.2001 (Co.Re.Co. prot. n. 2558 del 10/04/2001), da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 42 del 12/09/2022;

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 sulle competenze dei responsabili degli uffici o dei servizi incaricati delle funzioni dirigenziali;

Dichiarato di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 comma 2 e art 7 del Codice di Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, nr.445;

#### **DETERMINA**

1) di indire la procedura di "MOBILITA' MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO (OPERAIO) - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – PRESSO IL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, SERVIZIO PATRIMONIO E AMBIENTE";

2) di approvare lo schema di Avviso di selezione allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

3) di stabilire che il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa, è fissato al trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale "InPA" e sul sito internet istituzionale del Comune di Martellago, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

4) di dare atto che:

- l'avviso di selezione allegato, una volta firmato, verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo pretorio online e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", con valore di notifica ad ogni effetto di legge;

- la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati; non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda;

- con provvedimento motivato potrà essere disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

- con provvedimento motivato potrà essere disposta in ogni momento della procedura, la revoca dell'avviso per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse del Comune di Martellago, qualora la formazione dell'elenco degli idonei sia ritenuta non più necessaria;

5) di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "provvedimenti dirigenziali", ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013";

6) di dare atto che la presente determinazione viene, altresì, pubblicata all'albo pretorio on line, ai sensi dell'art. 65 del vigente Statuto comunale, per 15 giorni consecutivi;

7) La presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Contabilità attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000.

La Responsabile del Settore Economico-Finanziario  
Servizio Risorse Umane

*- documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 -*

*Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Martellago, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n. 82/2005.*

## **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Si rilascia il presente pare di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente regolamento dei controlli interni attestante anche la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs n. 267/2000

La Responsabile del Servizio Finanziario